

PRÉ-REQUIS

Diplômés de niveau IV ou III possédant des connaissances et des compétences réputées trop théoriques pour une exploitation « brute » cependant transférables après ajustement dans l'entreprise.

PUBLIC CONCERNÉ

Jeunes de 17 à 25 ans

OBJECTIFS

- Adopter** des nouveaux repères
- Intégrer** les évolutions du marché et de l'entreprise
- Elaborer** une cible professionnelle
- Soutenir** et gérer une véritable offre de service

PROGRAMME

CONNAISSANCE DE SOI/BILAN/VALIDATION PROJET PROFESSIONNELLE

APPROCHE GLOBALE DE L'ENTREPRISE

TECHNIQUES ET STRATEGIE DE RECHERCHE D'EMPLOI

- La recherche traditionnelle
- La recherche sur réseau

RENFORCEMENT DU SOCLE DE CONNAISSANCES ET DE COMPETENCES VIA LA PLATEFORME

LMS CLES-COMPETENCES-EMPLOI

- Culture générale
- Culture numérique
- Compétences comportementales et aptitudes relationnelles

CONDITIONS D'ADMISSION

- Dossier de candidature
- Entretien individuel

DURÉE DE FORMATION

- 70H en face à face
- formation à distance

VALIDATION ET RECONNAISSANCE DES ACQUIS

- Attestation de suivi délivrée par BFORJOB